

JÄMSTÄLLDHETS- OCH LIKABEHANDLINGSPLAN

Inledning

Jämställdhetslagen 609/1986 och idrottslagen 390/2015 utgör grunden för OK Trians jämställdhets- och likabehandlingsplan.

Syftet med jämställdhetslagen är att förebygga diskriminering på grund av kön och främja jämställdheten mellan kvinnor och män, medan syftet med idrottslagen är att öka jämställdheten inom idrott, samt framhäva vikten av jämställdhet, likabehandling och kulturell mångfald.

Jämställdhet borde framförallt ses som erbjudande av likadana möjligheter och resurser samt som jämlikt bemötande, jämlika attityder och jämlikt praktiskt agerande. Ur jämställdhetssynvinkel sett är det väsentligt att man inom föreningen rättvist stöder idrotts- och motionsutövande för såväl flickor, pojkar, damer, herrar som transpersoner. Alla bör ha likvärdiga möjligheter att utöva idrott och motion, få sakkunnig träning, få delta i tävlingar och få likvärdig uppskattning för sina tävlingsprestationer. Även gällande belöningsprinciper för idrottstävlingar skall jämställdhetsprincipen iakttas.

OK Trians jämställdhet- och likabehandlingsplan ska främja jämställdhet, likabehandling och kulturell mångfald i verksamheten, samt motverka diskriminering, kränkning, trakasserier och mobbning inom föreningen och dess verksamhet.

Syfte och mål

Föreningen arbetar för en trygg och trivsamt verksamhet för alla föreningsmedlemmar i alla åldrar. Alla bör respekteras jämlikt och rättvist oberoende av kön, etnicitet, religion, sexuell läggning, ålder och hälsa. Varje föreningsmedlem skall respekteras jämlikt och rättvist. Alla föreningsmedlemmar ska känna sig trygga i föreningen, kunna delta i verksamheten tryggt och utan rädsla för diskriminering samt utvecklas i en trygg och tolerant föreningsmiljö. Föreningen förbinder sig även

till att skapa en miljö, där jämlikhet mellan könen har uppnåtts på alla nivåer och där kulturell mångfald ses som en resurs.

Konkret förverkligande

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen är en del av föreningens verksamhetsplan och publiceras i samband med den synligt på förenings hemsida. Gruppernas ledare ansvarar för att introducera planen åt gruppernas medlemmar så att de är medvetna om den och förstår innebörden.

Introduktionen ska göras minst en gång om året, helst i samband med att man gör upp gemensamma spelregler för gruppen. I mån av möjlighet förverkligar vi skolning inom ämnet och deltar i till buds stående föreläsningar.

Jämställdhetsmätare och utvärdering

Föreningens jämställdhets- och likabehandlingsplan träder i kraft genast och bygger på en 3-årsplan. Planen ses över och uppdateras regelbundet årligen. Bedömning och uppföljning sker under styrelsens ledning, och därvid tas feed-back som insamlats av föreningens medlemmar, eventuella problemsituationer och föreningens funktionalitet i beaktande.

Styrelsen bedömer hur planen har förverkligats och eventuellt behov av korrigeringar vid behov.

Utvärderingen sker årligen under ledning av styrelsen.

Ansvar

Föreningens styrelse har det största ansvaret för att föreningens jämställdhets- och likabehandlingsplan publiceras och att den informationen når föreningsmedlemmarna. Styrelsen har även det största ansvaret att se till att jämställdhets- och likabehandlingsplanen uppföljs, samt vidtar behövliga åtgärder ifall planen inte följs eller någon form av diskriminering, kränkning eller mobbning förekommer.

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

Johdanto

Tasa-arvolaki 609/1986 ja liikuntalaki 390/2015 muodostavat perustan OK Trianin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus suunnitelmalle.

Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuvaa syrjintää ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä. Tasa-arvolaissa kiellettyä syrjintää on myös seksuaalinen häirintä ja sukupuoleen perustuva häirintä.

Liikuntalain tavoitteena on puolestaan lisätä sukupuolten välistä tasa-arvoa urheilussa, korostaen yhdenmukaista kohtelua ja kulttuurista monimuotoisuutta. Tasa-arvo tulisi nähdä ennen kaikkea yhtäläisten mahdollisuuksien ja resurssien tarjoamisessa sekä tasa-arvoisena kohteluna, asenteina ja käytännön tekoina. Tasa-arvon kannalta on olennaista, että seurassa tuetaan tasapuolisesti niin tyttöjen, poikien, naisten ja miesten kuin transihmisten urheilu- ja liikuntaharrastusta. Kaikilla tulee olla yhdenvertaiset mahdollisuudet harrastaa urheilua ja liikuntaa, saada asiantuntevaa valmennusta, osallistua kilpailuihin sekä saada yhtäläinen tunnustus kilpailusuorituksistaan. Myös urheilukilpailujen palkitsemiskäytännössä tulee noudattaa tasa-arvon periaatetta.

OK Trianin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on luotu edistämään sukupuolten tasa-arvoa, yhdenmukaista kohtelua ja kulttuurista monimuotoisuutta seuramme toiminnassa. Suunnitelma pyrkii myös estämään kaikenlaista syrjintää, häirintää, loukkauksia ja kiusaamista seuran sisällä ja sen toiminnassa.

Tarkoitus ja päämäärä

Seura sitoutuu tarjoamaan turvallisen ja miellyttävän ympäristön kaikille jäsenilleen riippumatta heidän sukupuolestaan, etnisestä taustastaan, uskonnostaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan, iästään tai terveydentilastaan. Jokaista seuran jäsentä tulee kunnioittaa tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti. Jokaisen seuran jäsenen tulee tuntea olonsa turvalliseksi, voida osallistua toimintaan ilman pelkoa syrjinnästä tai häirinnästä sekä kehittyä turvallisessa ja suvaitsevassa lajiyhteisössä. Seura myös sitoutuu luomaan ympäristön, jossa sukupuolten välinen tasa-arvo on saavutettu kaikilla tasoilla ja jossa kulttuurinen monimuotoisuus nähdään voimavarana.

Konkreettinen toteutus

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on osa seuran toimintasuunnitelmaa ja se julkaistaan seuran kotisivuilla toimintasuunnitelman yhteydessä. Ryhmien vetäjät ovat vastuussa suunnitelman esittelemisestä kaikille jäsenille, jotta jokainen on tietoinen sen sisällöstä ja merkityksestä.

Suunnitelma tulee tehdä esitellä vähintään kerran vuodessa, mielellään osana yhteisten sääntöjen laatimista ja toimintakäytäntöjen tarkistamista. Mahdollisuuksien mukaan toteutamme aiheesta koulutusta ja osallistumme tarjolla oleville luennoille.

Tasa-arvomittari ja arviointi

Seuran tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma astuu voimaan välittömästi ja perustuu 3-vuosisuunnitelmaan. Suunnitelma tarkistetaan ja päivitetään säännöllisesti joka vuosi. Arviointi ja seuranta tapahtuvat hallituksen johdolla, ja siinä otetaan huomioon seuran jäseniltä kerätty palaute, mahdolliset ongelmatilanteet ja suunnitelman toimivuus. Hallitus arvioi suunnitelman toteutumista sekä mahdollisia korjaustoimenpiteitä tarpeen mukaan.

Vastuu

Seuran hallitus on vastuussa siitä, että tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma julkaistaan ja että se saavuttaa kaikki seuran jäsenet. Hallitus myös valvoo suunnitelman noudattamista ja huolehtii siitä, että kaikki jäsenet saavat tarvittavan tuen ja ohjauksen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen. Mikäli suunnitelmaa ei noudateta tai ilmenee syrjintää, häirintää, loukkauksia tai kiusaamista, hallitus ryhtyy välittömästi tarvittaviin toimenpiteisiin asian korjaamiseksi.

Yhteenveto ja tulevaisuuden suunta

OK Trianin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on elävä dokumentti, jota päivitetään ja kehitetään seuran tarpeiden ja jäsenten palautteen mukaan. Tavoitteenamme on luoda ympäristö, jossa kaikilla on mahdollisuus kehittyä, kilpailla ja nauttia lajista tasapuolisesti ja turvallisesti. Tavoitteena on edistää seuran monimuotoisuutta ja tarjota kaikille jäsenille mahdollisuus kokea turvallisuutta, suvaitsevuutta, yhteenkuuluvuutta ja kunnioitusta seurassa ja suunnistuksen lajiyhteisössä.