

JÄMSTÄLLDHETS- OCH LIKABEHANDLINGSPLAN

Inledning

Jämställdhetslagen och idrottslagen finns till grund för jämställdhets- och likabehandlingsplanen. Syftet med jämställdhetslagen är att förebygga diskriminering på grund av kön och främja jämställdheten mellan kvinnor och män, medan syftet med idrottslagen är att öka jämställdheten inom idrott, samt framhäva vikten av jämställdhet, likabehandling och kulturell mångfald.

OK Trians jämställdhets- och likabehandlingsplan ska främja jämställdhet, likabehandling och kulturell mångfald i verksamheten, samt motverka diskriminering, kränkning, trakasserier och mobbning inom föreningen och dess verksamhet.

Syfte och mål

Föreningen arbetar för en trygg och trivsam verksamhet för alla föreningsmedlemmar i alla åldrar. Alla bör respekteras jämlikt och rättvist oberoende kön, etnicitet, religion, sexuell läggning, ålder och hälsa. Alla föreningsmedlemmar ska känna sig trygga i föreningen, kunna delta i verksamheten tryggt och utöva orientering, samt utvecklas i en trygg och tolerant föreningsmiljö.

Konkret förverkligande

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen är en del av föreningens verksamhetsplan och publiceras i samband med den synligt på förenings hemsida. Gruppernas ledare ansvarar för att introducera planen åt gruppernas medlemmar så att de är medvetna om den och förstår innebörden. Introduktionen ska göras minst en gång om året, helst i samband med att man gör upp gemensamma spelregler för gruppen.

Jämställdhetsmätare och utvärdering

Föreningens jämställdhets- och likabehandlingsplan träder i kraft genast och bygger på en 3-årsplan. Under 3-årsplanen som ska planen ses över regelbundet och justeras, samt uppdateras vid behov. Utvärderingen sker årligen under ledning av styrelsen.



Ansvar

Föreningens styrelse har det största ansvaret för att föreningens jämställdhets- och likabehandlingsplan publiceras och att den informationen når föreningsmedlemmarna. Styrelsen har även det största ansvaret att se till att jämställdhets- och likabehandlingsplanen uppföljs, samt vidtar behövliga åtgärder ifall planen inte följs eller någon form av diskriminering, kränkning eller mobbning förekommer.



TASA-ARVO JA YHDENMUKAISUUSUUNNITELMA

Johdanto

Tasa-arvolaki ja urheilulaki muodostavat perustan tasa-arvo ja yhdenmukaisuussuunnitelmalle. Tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuvaa syrjintää ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa, kun taas urheilulain tarkoituksena on lisätä sukupuolten välistä tasa-arvoa urheilussa ja korostaa sukupuolten tasa-arvon merkitystä, yhdenmukaista kohtelua ja kulttuurista monimuotoisuutta.

OK Trianin tasa-arvo- ja yhdenmukaisuussuunnitelman tulee edistää sukupuolten tasa-arvoa, yhdenmukaista kohtelua ja kulttuurista monimuotoisuutta toiminnassa sekä torjua seuran sisällä ja sen toiminnassa tapahtuvaa syrjintää, loukkauksia, häirintää ja kiusaamista.

Tarkoitus ja päämäärä

Seura toimii turvallisen ja miellyttävän toiminnan puolesta kaiken ikäisille seuran jäsenille. Jokaista tulee kunnioittaa tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti sukupuolesta, etnisestä taustasta, uskonnosta, seksuaalisesta suuntautumisesta, iästä ja terveydentilasta riippumatta. Jokaisen seuran jäsenen tulee tuntea olonsa turvalliseksi seurassa, pystyä turvallisesti osallistumaan toimintaan ja harrastaa suunnistusta sekä kehittymään turvallisessa ja suvaitsevaisessa lajiympäristössä.

Konkreettinen toteutus

Tasa-arvo- ja yhdenmukaisuussuunnitelma on osa seuran toimintasuunnitelmaa ja julkaistaan näkyvästi seuran kotisivuilla toimintasuunnitelman yhteydessä. Ryhmien vetäjät ovat vastuussa suunnitelman esittelemisestä ryhmien jäsenille, jotta kaikki ovat tietoisia siitä ja ymmärtävät suunnitelman sisällön ja merkityksen. Suunnitelman esittely tulee tehdä vähintään kerran vuodessa, mielellään ryhmän yhteisten sääntöjen laatimisen yhteydessä.

Tasa-arvomittari ja arviointi

Seuran tasa-arvo ja yhdenmukaisuussuunnitelma astuu voimaan välittömästi ja se perustuu 3-vuotissuunnitelmaan. Suunnitelma tulee 3-vuotissuunnitelman aikana säännöllisesti tarkistaa, muuttaa ja tarvittaessa päivittää. Arviointi tapahtuu vuosittain hallituksen johdolla.



Vastuu

Seuran hallituksella on suurin vastuu siitä, että seuran tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma julkaistaan ja että tämä tieto saavuttaa seuran jäsenet. Hallituksella on myös suurin vastuu tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman seurannasta ja hallitus ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin, mikäli suunnitelmaa ei noudateta tai tapahtuu minkäänlaista syrjintää, loukkauksia tai kiusaamista.

